



2025春闘を職場・地域から闘おう！ ⑪

ベア格差配分に抗議！

2025春闘 ベア配分第2回団交（回答）

会社回答に対して持ち帰り検討

本部は本日、『申第16号』に基づく第2回団体交渉を開催しました。会社は、「努力した人が報われる」との口実で、社員の基本給に等級及び区分に応じて額を加算すると回答しました。

本部は、「組合が要求した一律の配分とはなっていない。一律でも賃金カーブは維持できる。上位職と若手社員との間に、昨年以上に格差が更に広がった。下位職の社員も努力している。ペテン回答と併せて、二重に落胆した。格差ベアにより、職場での不満は拡大し、離職は更に増える。この回答は納得いかない」と、会社回答に対して対立を明確にし、持ち帰り検討としました。

〈提案された主な加算額と初任給〉

一般社員	
等級	加算額
J 1	6, 200円
J 2	6, 500円
J 3	6, 900円
S 1	7, 600円
S 2	8, 000円
S 3	8, 500円
C 1	9, 200円
C 2	9, 600円
L 1	11, 200円
L 2	11, 800円
L 3	12, 500円

専任社員	
区分	加算額
I	7, 400円
II	8, 100円
III	10, 500円
IV	会社が別に定める。
V	6, 500円

学校別初任給額		
S 1	大学院	282, 500円
J 3	大学	251, 000円
J 2	短期大学	230, 400円
J 2	高等専門学校	〃
J 2	専修学校	〃
J 1	高等学校	210, 600円
J 1	中等教育学校	〃