



2025春闘を職場・地域から闘おう！ ⑩

## 格差配分はやめろ！ ベアは全社員一律にせよ！

### 2025春闘 ベア配分第1回団交

本部は本日、2025年賃金引き上げ（ベア）に伴う配分交渉の第1回団体交渉を開催しました。本部は3月24日、2025年度新賃金配分に関する申し入れ（『申第16号』）を提出し、基本給引き上げ分の8,000円は、専任社員を含む全組合員一律に、全てを基本給に配分することを要求しました。

本部は「ベアは全社員が平等に受け取るべきものだ。物価高騰で全社員が苦勞している。どの等級に限らず、生活のための物品購入は平等だ。この間のベア配分は、上位職ほど高額で、若い世代はいつまで経っても低額のままだ。若い人の配分を少なくすれば、入社希望者は減少するし、離職も更に進む。若い世代の生活を考えろ。これ以上の格差は付けるな。努力した者は、昇格・昇給で報われている。貴側の要求内容を含めて判断すると回答したが、一度も要求を受け入れたことはない。専任社員は新入社員より低い賃金で、若い世代と同等の仕事をさせられている。生活は苦しい」などと主張しました。

会社は「努力した者が報われる配分とした過去の取り扱いを含め、貴側の主張を踏まえつつ検討する。専任社員も大事な経営資源である。一律に賃上げした場合、率で格差が付く。率が望ましい」と回答し、対立しました。

次回の団体交渉（回答）は未定です。