

スキップ

No.25

2012年3月3日

J R 東海労働組合

春の闘いシリーズ②

仕事のミスを責め続ける管理者！ こんな管理者どう思いますか？

ミスを責めたてる管理者！

駅ではベテラン社員が少なく、経験の浅い社員が新入社員を指導しています。複雑な営業制度、多客対応などでミスが発生してもおかしくはありません。このような中でミスが重なり、管理者に叱責され、精神的に追い込まれる社員が増えてきています。

J R 東海ユニオン組合員の皆さん、責任ばかり指摘され、職場で働くのがイヤになったことはありませんか？

相談に乗ってくれないJR東海ユニオン役員！

昨年10月、J R 東海ユニオンを脱退しJ R 東海労に加入したMさんも切符の誤発売や過不足金のミスが重なり、精神的に追い込まれ、病気休職を繰り返えす状態におかれてしまいました。その過程で管理者から「辞めるか、残るかどちらかにしろ」と退職と受け止められる言動を受けました。MさんはJ R 東海ユニオン役員に相談しましたが、「自分の身は自分で守れ」と突き返されました。

このような体験をした社員は、皆さんの周りにいませんか？Mさんは、このような職場ではいけない、明るい職場をつくろうと、J R 東海労に加入しました。働きやすい、生き生きとした職場をつくるため、共に考えましょう！

生き生きとした働きやすい
職場がベストですよ！

皆さん、JR東海労HPを見ましょう！

J R 東海労

検索

