

「これからも休日出勤が発生するなら、組合員に激励するなどねぎらって！」 ユニオン本部の泣き言？

「平成17年下期も休日出勤が発生するようであれば、組合員に対して激励のメッセージを出すなど、会社として組合員をねぎらうためのフォローを行うこと」

【工労本部の申2号に基づく業務委員会(05.8.23)】
組合員から休日出勤に対して不満が出ているから会社として何とかしてくれ～！？

そもそも工労本部は休日出勤を奨励している！

「品川駅開業の施策が大成功し、対前年比105%の水準を来年、再来年と我々の力で定着させなければならぬ」「追加臨の要員確保はすぐに増やせないが、今が踏ん張りどころであるから我々がしっかり頑張る」

【工労第18回中央委員会本部答弁(04.2.5)】

「休日出勤は、協約で会社と結んだルールがあるから守らなければならない」

【工労第14回定期大会本部答弁(05.7.5-6)】

東海労のストライキ云々という前に、2年間も続きこれからも発生する休日出勤に対する工労としての見解を示すべきだ！いいの？悪いの？

ユニオン本部は、これからも組合員に我慢させるのか！