



2023 JR総連春闘を職場から闘おう！シリーズ⑱

会社の二枚舌回答を許せますか！ ユニオン本部の当日妥結を許せますか！

JR東海のホームページには「35才ポイントの基準内賃金を、定期昇給額分とは別に、7,200円（2.2%）引き上げる」とあります。他方、組合に対する回答は「35才ポイントの基本給を1,000円引き上げる」です。これを二枚舌といいます。社会には世間並みの賃上げを行ったと発表し、よく見れば世間からは大きくかけ離れたベア1,000円なのです。

また、これまで調整手当のなかった地区に新たに月額10,000円を支給します。これは、地域間異動や配転を容易にし、いわゆるジョブ型雇用をスムーズに導入するための準備だといえます。新たな調整手当は別な原資とすべきであり、賃上げにまぎれこませる姑息な手法です。

これを事前に会社の言うがまま進めたのがJR東海ユニオン幹部であるといわざるを得ません。そして、「ベア1,000円（組合員一律ではない）、調整手当10,000円（これも組合員一律支給させるのではない）」という回答を、「要求に対し満額とは至らなかったが会社の精一杯の回答だ」と評価し、当日妥結したのです！再申し入れなど、やれることはまだあったはずです！

急激な物価高に組合員・家族が苦しんでいる情勢を踏まえた要求（産別統一要求を超えた）ではなかったのか！

JR東海ユニオンの組合員の皆さん！

こんなことを黙ったままでいいのですか？許せるのですか？現状を変えるには、皆さんの声と行動が大きな力です。ユニオン幹部があなたたちの声を無視するなら、即刻、ユニオンから脱退したらどうですか？少なくとも5人の皆さんが脱退の動きを示せば、現状を変えるきっかけになります。決してあきらめてはなりません。決して退職の道を選んではなりません。声を上げることと行動すること！

いくらでも私たちに相談してください。