



2022年度協約改訂を全組合員で闘おうシリーズ⑱

回答は大いに不満！ 再申し入れ行おう！

本部は本日、9月9日に開催した2022年度労働協約改訂及び労働条件改善の第8回団体交渉において、JR東海労の要求が1つも通らなかつたとして、再申し入れを行いました。主な内容は、以下の通りです。

- ◆出向社員の賃金・労働条件をJR本体並みに
- ◆54歳以降の原則出向の廃止
- ◆専任社員の賃金と年齢を考慮した勤務形態の新設
- ◆祝日手当（E単価）の復活、1時間あたり50／100に
- ◆リニア中央新幹線建設の中止
- ◆新型コロナウイルス慰労金10万円の支給
- ◆鉄道開業150周年記念の特別手当10万円の支給
- ◆無利子貸付制度の新設
- ◆休養室のシーツ交換は業者に