



## 2022JR総連春闘勝利！ シリーズ①

# ベア・定昇6,000円、夏季手当3.5ヶ月 諸手当改善、専任社員・出向者の労働条件改善 要求提出！

本部は本日、第35回定期中央委員会の確認に基づき、『申第27号』として、2022年度賃金引き上げ、夏季手当及び諸要求の申し入れを会社に提出しました。主な要求項目は、以下の通りです。

- ★定期昇給6,000円（基準昇給額一律1,500円・乗数4完全実施）及び現等級経過年数による基準昇給額の逡減撤廃
- ★夏季手当（基準内賃金と補償措置額）×3.5ヶ月分 専任社員はプラス5万円
- ★祝日手当の復活とE単価（祝日手当）1時間当たり50／100
- ★各種割増手当の増額
- ★各職種における手当改善
- ★54歳原則出向の廃止
- ★出向社員の休日数、労働時間はJR東海の基準に
- ★社宅料金の改善
- ★専任社員の基本給、諸手当、契約満了報労金改善
- ★年休失効対策
- ★リニア建設の中止