



会社は雇用調整助成金をもらうなら、 社員の賃金を削減するな！

『ユニオン業務速報』No.1377によれば、会社は「協定を締結して雇用調整助成金を受給することで少しでも収支改善を図りたいと考えている」と述べています。収支改善を図りたいのは分りますが、何か抜けていませんか。社員の賃金の収支改善が抜けています。

赤字を理由に年末手当が大幅に削減されました。社員の賃金は減らしておいて、政府からの雇用調整助成金はしっかりいただくというのはおかしくないですか。

社員の賃金は減らしておいて、リニア建設への投資はしっかり進めていくというのもおかしくないですか。リニア建設を進めるということは、資金に余裕があるという証左です。

社員はコロナ感染の危険の下で一生懸命働いています。役員だけが金をガッポリ受け取っている一方、社員はローン返済で四苦八苦しています。社員の生活改善をはかるべきです。

JR東海労は、コロナ対策としての慰労金を要求しています。また、ローン返済のために無利子貸付も要求しています。会社は社員の声に応えるべきです。