



## 2020年度協約改訂交渉を全組合員で闘おうシリーズ ①

# 151項目の要求提出！ 要求実現に向けて職場から声をあげよう！

本部は本日、2020年度労働協約改訂及び労働条件改善に関する要求を『申第1号』として会社に提出しました。今年度の要求は、新型コロナウイルス感染症による旅客の需要が大幅に落ち込み、赤字に転落した状況の中でも、歯を食いしばって働いている社員が安心して働き続けられる労働条件にするために、要求を提出しました。要求獲得に向けて、職場から全組合員で闘っていきましょう。

### 主な要求項目

- ★65歳まで定期昇給を行うこと。調整手当及び扶養手当を支給すること。
- ★50歳に達した社員は、全員C1等級以上に昇格させること。
- ★乗務員の在宅休養時間、睡眠時間を必ず確保すること。
- ★定昇の現等級経過年数による基準昇給額の減額を撤廃すること。
- ★災害時等での計画運休発生時の労働時間は、必ず補償すること。
- ★年休を失効しない要員を確保すること。
- ★全職場で前月10日までに翌月の休日指定予定日を公表すること。
- ★全職場で前月25日9時までに翌月の勤務を確定し発表すること。
- ★制服の更衣時間等や規程の訂正に要する時間は労働時間とすること。
- ★勉強会、訓練会に要する移動時間を労働時間とすること。
- ★C2等級以下にB年限を設けること。
- ★専任社員の労働条件改善。区分「専任V」を撤廃すること。
- ★モラハラ・パワハラの撲滅。
- ★リニア中央新幹線建設を中止すること。