



2020JR総連春闘勝利！ シリーズ⑩

**ベースアップは、公平に！
賃上げ分800円は全て一律に基本給に配分すること！**

本部は4月1日、「2020年度新賃金配分に関する申し入れ（申第30号）」に基づき、団体交渉を開催しました。

本部は「物価上昇、生活向上も含め、全社員に対する平等な賃金の底上げを求める。社員の苦労や努力に差はない。更に現在、コロナウイルス感染症が広がる中、現場では、感染するのではないかと不安を感じながらも、感染しないように各社員がいろいろと配慮しながら、業務を遂行しているのである。だから会社は、格差をつけずに、賃金引き上げ分800円を全組合員、全社員一律に基本給に配分すること」と強く迫りました。

会社は、「組合との議論、新賃金交渉時に明らかにした考え方を踏まえ、新人事賃金制度の主旨に沿って、昨年の考えも考慮し、配分する」「専任社員は4月1日に基本給が10,000円上がるので、昨年と同様の取り扱いで良いのか、議論が必要である」と述べました。

本部は会社の考え方に対し「会社の言う、高い士気で一致団結して取り組むことへの期待を込めた800円のベースアップならば、期待に差を付けることなく、全ての社員に同じように期待すべきである。努力していない社員などいないのだから、ベアは全社員に一律800円で配分すべきである」「努力はみんなしている。格差を付けるための新人事・賃金制度など絶対に認めない。だから、みんな一律だ！」と、強く主張しました。

新賃金配分第2回団体交渉(会社回答)は4月8日(水)に開催します。