

2019JR総連春闘勝利！ シリーズ②

2019JR総連春闘交渉スタート
一律ベア6,000円！基準昇給額の遡減撤廃！夏季手当3.5ヶ月専任社員はプラス5万円！労働条件の大幅改善！

本部は2月19日、「2019年度賃金引き上げ、夏季手当および諸要求の申し入れ」（申第30号）に基づく、第1回団体交渉を開催しました。

団体交渉で本部は、要求趣旨について「JR東海で働く者の労働は、特に同業他社と比べて相当過酷な労働となっている。高齢者については貴重な労働力である。一律ベア6,000円、格差昇給の是正、夏季手当の満額回答、労働条件等の大幅な改善を実現することは至極当然のことである。現場社員の切実な声である組合の要求にしっかりと応えること」等を主張しました。

一方会社は、「好調な運輸収入であるが、予断を許さない景気の先行きや自然災害の激甚化など、堅調な状況が持続すると楽観視することはできない。諸手当を含めた賃金水準は既に高いレベルにあり、賃金や諸手当を改善する必要性は見出せない。夏季手当についても慎重な判断が求められる」と主張しました。

様々な効率化施策を推進し、それに応じた能力を社員に要求する一方で賃金抑制をかけてくる会社の姿勢を、私たちは絶対に許すことはできません。JR東海労は皆さんの先頭に立って要求満額獲得に向けて奮闘します！ 第2回団体交渉は2月26日（火）に開催します。

