

## 一方的休日出勤反対！ シリーズ⑦

# 全社員の年休失効をくい止めよ！ 年休失効をさせないための申し入れ提出！

今年度もあとわずか2ヶ月となりました。現場で働く多くの社員は、年休が取得できずに失効してしまう危機にさらされているのが現状です。

本部はこの状況を重見し、1月31日「年次有給休暇を失効させないための努力義務」に関する申し入れ（『申第28号』）を会社に提出しました。この申し入れは、年休失効が迫る年度末の緊急避難的な措置のためです。決して、本人の同意なき一方的な休日出勤指定を容認するものではありません。休日出勤をさせないためには、要員確保が第一であることは言うまでもありません。JR東海労は、この難局を乗り越えるために、会社と全社員に問題提起しました。

申し入れ項目は以下の通りです。

1. 会社は、社員の年休が失効しないようにすること。
2. 年休が失効しそうな社員に年休の申請を促し、年休を発給すること。
3. 休日予定日を年休にし、労働日を本人の同意を得て休日指定＝「休日出勤」を行ったように勤務処理すること。
4. 早急に十分な要員を確保すること。