

会社の勤務指定のここはおかしいぞ！ シリーズ⑧

## JR東海はなぜ更衣時間を労働時間にしないのか？

### 東一運管理者が労基署から調査される！

JR東海労は、更衣時間を労働時間にする闘いを継続して行っています。組合員の代表が社長宛に未払い請求を行いました。会社からは門前払いの対応でした。この件で過日、組合員が労働基準監督署に出向き相談をしてきました。

その後、東京第一運輸所の管理者が中央労働基準監督署から調査を受けたことが判明しました。

「東洋ゴム」の子会社「オリエント工機」では、更衣時間について労働基準監督署からは是正勧告を受け、同社は「指摘を真摯に受け止め改善したい」とコメントしています。世間では、更衣時間＝労働時間が定着してきています。

JR東海は、厚生労働省のガイドラインを全く受け止めようとせず、「制服で通勤しても良い」「制服で居酒屋で飲んでも構わない」など、とんでもないことを言い出したのです。そもそも、数年前から会社はスーツ通勤を懲罰（強制とも受け止められる職場もあり）してきたのではないのでしょうか。

そうまで言い切るなら、管理者が率先して制服通勤をしたらどうでしょうか。管理者が制服で居酒屋で酒を飲んでみたらどうでしょうか。私たちは勇気ある管理者を応援しますよ。

**会社は更衣時間を今すぐ労働時間にせよ！**