

JR東海労ニュース

No.2167

2017年3月31日

JR東海労働組合

2017JR総連春闘を勝利しよう！シリーズ⑫

ベアに格差を付けるな！ 社員の苦労に差はない！ 2017年度新賃金配分第1回団体交渉

本部は3月31日、「2017年度新賃金配分に関する申し入れ（申第30号）」に基づき、団体交渉を開催しました。

賃上げ分1,000円は一律で 全て基本給に配分せよ！

本部は「物価上昇、生活向上も含め、全社員に対する平等な賃金の底上げを求める。社員の苦労や努力に差はない。会社が回答した賃金引き上げ分1,000円は全組合員、全社員一律に基本給に配分すること」と強く追求しました。

会社は、「現段階で成案を得ているわけではないが、組合との議論、新賃金交渉時に明らかにした考え方を踏まえ、昨年の考えも考慮し、引き上げ分を基準内賃金に配分する」との考え方を示しました。

本部は会社の考え方に対し「会社の言う、一致団結した士気の高揚への期待を込めた1,000円のベアならば、期待に差を付けることなく、全ての社員に同じように期待すべきである。格差の元凶である新人事賃金制度など認めてはいないが、格差はそれで十分付けられている。努力していない社員などいないのだから、ベアは全社員に一律1,000円配分すべきだ」と、この間上位職の者だけが報われてきた配分をしないよう強く主張しました。

新賃金配分第2回団体交渉(会社回答)は4月5日(水)に開催します。