

2017 JR総連春闘を勝利しよう！シリーズ④

格差ベアに反対しよう！PART 2 ベアの格差は**平等**ではない！

全社員の皆さん、なぜ格差ベアは問題だと思いますか？ 格差ベアは、等級が低い社員と高い社員との間にベアの格差がつけられ、これが何年も積み重なると、不当な賃金格差が生じることから、JR東海労は反対しています。

ところで、消費税は高所得者も低所得者も8%で、**払う税率は同じ**です。同じ商品を買えば、**支払う金額も同じ**です。人間は生活するために、食べ物を買って、それに対する消費税を支払います。生活のために**労働組合が勝ち取ったベアは、平等に分けるべき**だと思いませんか？

さらに問題があります。上位職ほどベア配分が優遇されると、社員間で競争が始まります。「早く昇格して給料を少しでも上げたい」と誰もが思います。そして「少しでも会社から良く思われたい」となるでしょう。そうすると「人よりも何か+ α を」となるのが自然です。業研、提案、QC、休日出勤、協議会などなど…。そちらが優先されれば本来業務は疎かになりませんか？ 「ミスは〇〇で挽回してやろう」と思ったりしませんか？ 結果、どうなると思いますか？ 体は無理し、やがては体調を崩したり、本来業務に影響、特に安全に直結する問題が出てきます。

鉄道の安全をチームワークで築くのが私たちの使命です。従って、鉄道業には競争の原理、つまり格差を持ち込んではいけないのです。

