

## 2017JR総連春闘を勝利しよう！シリーズ②

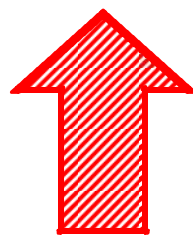
# 格差ベアに反対しよう！PART 1 若い人ほど不利な格差ベア

JR東海労は、今春闘をベースアップ（ベア）は基本給6,000円引き上げ、基準昇給額1,500円と経過年数による逡減撤廃、夏季手当3.5ヶ月などの賃金引き上げを要求して団体交渉に挑みます。その中でも重要な要求として、格差ベアをやめ、一律定額ベア要求にこだわっています。

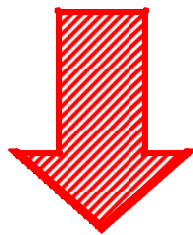
2016年度のベア額は、1,000円（35歳ポイント）でした（下図参照）。しかし

### 2016年度のベースアップ（一般社員）

等級	ベア金額
J1	800円
J2	900円
J3	900円
S1	900円
S2	1,000円
S3	1,000円
C1	1,200円
C2	1,200円
L1	1,400円
L2	1,400円
L3	1,600円
L4	会社が別に
L5	定める



2倍の  
800円



L4、L5になると  
さらに格差が拡大！

し配分で、J1等級800円、L3等級1,600円で、2倍の800円の格差がつかしました。低い等級（若い人）ほど低額でした。このような格差が何年も続いて良いのでしょうか？

結婚したくても給料が少ないためできない、という若者は大勢います。若手社員のモチベーションを高めるためにも、これ以上格差をつけてはなりません。JR東労組は、一律定額ベアを勝ち取りました。職場から、格差ベア反対の声を上げましょう。