

協約・協定改訂 職場要求を勝ち取るうシリーズ ①

2015年度基本協約・協定に関する申し入れ 6つの柱で要求提出！

本部は8月7日、2015年度基本協約・協定改訂に関する申し入れ（『申第6号』）を会社に提出しました。

今年度の要求は、1. 要員不足による年休失効や一方的休日出勤の解消、2. 東海道新幹線の津波対策の確立、3. 東海道新幹線の列車火災対策、4. 賃金のベースアップに格差を持ち込ませないこと、5. 「専任社員」の労働条件改善、6. リニア中央新幹線建設についての6つ柱を中心に要求しました。本部は、組合員の要求を勝ち取るために奮闘します。

主な申し入れ内容

I. 労使関係について

- ◎一方的掲示物撤去はやめろ！ ◎全職場に組合掲示板を設置せよ！
- ◎恣意的なボーナスカット、乗数カットはやめろ！

II. 安全対策について

- ◎大津波警報発令時には浜名湖付近新幹線の運転は中止せよ！
- ◎新幹線列車火災時の消火、排煙、脱出等の対策を講じること！

III. 労働条件について

- ◎ベアの一律配分！基準昇給額一律1,500円確保！各種手当の改善 ◎モラルハラスメント・パワーハラスメントはやめろ！ ◎恣意的な添乗、監視はやめろ！ ◎年休は失効させるな！一方的休日出勤解消！ ◎出向発令は本人の希望を尊重せよ！ ◎出向先の労働条件を改善せよ！

IV. 運輸システムの社員運用について

- ◎異動は本人の希望を聞き強要するな！

V. 60歳定年に関して

- ◎高齢者の雇用安定のため定年を65歳とせよ！
- ◎54歳原則出向を廃止せよ！

VI. 専任社員の雇用・労働条件について

- ◎賃金と年齢を考慮した休日数、勤務形態等を新設せよ！
- ◎経過措置利用をやめ、希望者全員を65歳まで雇用せよ！

VII. 自然環境破壊・膨大な建設費による組合員の利益を損なうリニア中央新幹線建設は直ちに中止すること！

職場から全組合員の方で要求を勝ち取る！