

## 年末手当3.5ヶ月分を要求！

### 開業50周年記念として5万円分の商品券も要求！

本部は10月10日、会社に対して「2014年度年末手当および商品券の支給に関する申し入れ（申第11号）」を提出し、年末手当3.5ヶ月分と5万円分の商品券等を要求しました。

会社は平成26年度第1四半期決算において、単体の営業収益が前年同期比102%となる3,132億円を計上し、昨年度を上回る増収となりました。好調な業績を築き上げることができたのは、社員の安全・安定輸送に向けた努力があったのはいまありません。

会社は今年度の賃金について、6年ぶりにベースアップを行いました。しかしその額は1,500円というあまりにも低額なものでした。さらに2014年度夏季手当についても会社はさまざまなマイナス要素をあげ、JR東海労の要求を大きく下回る2.95ヶ月でした。

好調な業績を築き上げ、東海道新幹線開業50周年を無事に迎えることができた今こそ、会社は3.5ヶ月分の年末手当を支給する時ではないでしょうか。また開業50周年を迎えるにあたり、会社は乗客に向けたさまざまなイベントを行っています。しかし、これまでの社員の努力に報いるものが何もないと思いませんか？ JR東海労は年末手当とは別に開業50周年を記念した5万円分の商品券も要求しました。会社は社員と家族のこれまでの努力に報いるべきだと考えます。

3.5ヶ月分の年末手当と5万円分の商品券を勝ち取るため、JR東海労は奮闘します！共に闘いましょう！

#### 申し入れ内容

1. 年末手当は基準内賃金と補償措置額の3.5ヶ月分とすること。
2. 組合員が納得しない年末手当のカットをやめること。
3. 東海道新幹線開業50周年を記念し、これまでの社員と家族の努力に報いるため、全国で使用可能な5万円分の「商品券」を年末手当とは別に支給すること。
4. 回答は11月7日までに行うこと。
5. 支払いは12月1日までに行うこと。

東海道新幹線開業50周年！会社はこれまでの社員の努力に報いるためにも要求に応えよ！