

統一要求・統一闘争で2014JR春闘を闘おう！⑪

賃金引き上げ分1,500円は すべて基本給に配分せよ！

2014年度新賃金配分第1回団体交渉

本部は3月25日、「2014年度新賃金配分に関する申し入れ(申第32号)」に基づき、団体交渉を開催しました。今回は組合側から要求の主旨を明らかにし、会社側からは現段階での考え方を明らかにしました。

本部は「ベアは賃金を底上げするものである。全組合員に等しく行うべきで、差をつけるものではない。従って会社が回答した賃金引き上げ分1,500円は全組合員一律にすべてを基本給に配分すること」などと要求の主旨を明らかにしました。会社は、現段階では成案を得ていないとしつつ「苦労したものが報われるという新人事賃金制度の主旨を損なわないよう、また過去の賃金引き上げの経緯、各組合の要求を踏まえ、賃金引き上げ分を基準内賃金に配分していく」などと考え方を明らかにしました。

本部は会社の考え方に対し「1,500円をすべて基本給に配分しても、新人事賃金制度の主旨を損なわない。逆に昇格時昇給額にも配分すれば、努力しても昇格試験に合格しない組合員がいるのだから、さらに賃金格差が広がるばかりだ。賃金制度とベアは区別して配分を実施すべきだ」と強く主張しました。

次回第2回団体交渉は4月1日に開催します。会社から配分について回答があります。

ベア制度は制度、ベアは
アだ！区別せよ！