

**統一要求・統一闘争で2014JR春闘を闘おう！③**

**現時点での会社回答に誠意なし！  
今こそ賃金引き上げを行うべきだ！**

本部は2月24日、「2014年度賃金引き上げ、夏季手当および諸要求の申し入れ」（申第27号）に基づく、第2回団体交渉を開催しました。

会社から、申し入れに対する現時点の回答が示されました。ベアと夏季手当については「議論のうえ決定する」として、具体的な考えは示しませんでした。賃金の割増率と諸手当については、「運輸系統の社員運用の変更及び昇進制度等の見直しに際し妥当な水準を定めた他、新しい人事賃金制度に際して、整合性のある賃金体系へ変更してきている。現段階においてこれら諸手当の支給要件、支給額を変更する考えはない」と全く誠意のない回答をしました。

また、専任Vを含む専任社員の雇用条件および労働条件についても「変更する考えはない」として希望者全員を65歳まで雇用する考えがないこと、労働条件についても「高齢者であることを理由に特別な業務内容、勤務形態とする考えはない」と回答しました。さらに、夜勤が連続する厳しい出向先の労働条件の改善についても、業務上の必要性を理由に厳しい労働条件を容認しました。なんと、高齢者に冷たい会社なのでしょう！

好調な業績を見てもわかるように、平成25年度決算は、単体収益も過去最高に迫ろうとしています。会社には要求に応える体力が十分あります。今こそ、会社は社員の生活向上と、安心して働ける労働条件改善のために考えを改め、JR東海労の要求に応えるべきです。

**全組合員で要求満額獲得に向け奮闘しよう！**

第3回団体交渉は2月28日（金）に開催します。

**専任V撤廃！安心して働ける職場と労働条件の改善を！**  
**条件は整った！社員の努力に応え満額回答を**