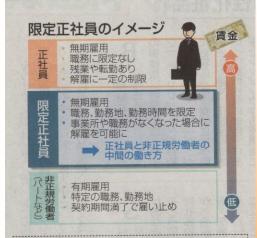


No. 1 8 4 5 2013年6月9日 JR東海労働組合

限定正社員拡大は労働者に幸福をもたらす 労働者の希望は雇用の安定・失業の心配のなり



の正社員を、 労働時間に制約がない「無限 ググループの議論では、 け入れなければならない、 意な転勤や、 定社員」という性格が強いと を可能としてきた半面、 動務地、 規制改革会議雇用ワー のデメリットがあるとし 労働時間による雇用調整 限定正社員」とは、 解雇をしなくても配転 労働時間を限定し 長時間労働を受 職務や勤務地、 日本

非正規労働の安定化狙う

年の調査によると、 することが狙いという。 限定する正社員制度を導入し 様な雇用形態をつくること しかし、 者をより安定した働き方に 一極化が進む中、 労働市場が正規 七社を対象にした一 三百人以上の企業千九百八 有期契約で働く非正規労 職務や勤務地などを 厚生労働省が従業 その間に多 既に51・ 0 |

2013年6月7日東京新聞

政府の規制改革会議は6月5日、雇用分野改革を 含む「規制改革に関する答申~経済再生への突破口 ~」と題する答申を発表しました。

この答申の中で日本の正社員について、無期雇用、 フルタイム、直接雇用といった特徴がある一方で、 職務、勤務地、労働時間(残業)が限定されていな いという傾向が欧米に比べ顕著で「無限定社員」で 「職務、勤務地、労働時間を限定した正 あるとし、 社員=ジョブ型正社員(限定社員)を増やせば正社 員のワークライフバランスや能力を高める。正社員 改革の第一歩として限定社員の雇用ルールの整備を 行うべき」と答申しています。

限定正社員は、職務、勤務地などが限定されるた め労働者個人の個別事情に柔軟に対応できるといわ れています。しかし、逆にいえば職務、勤務地など が限定されているからこそ、事業所や職務がなくな った場合には配置転換で雇用が確保される正社員と は異なり、簡単に解雇されてしまいます。いかに雇 用ルールの整備を行うといっても「職務、勤務地限 定しという身分は変わることはありません。

答申では、限定正社員制度について「非正規雇用から正規 雇用への移行を促し、労働者のワークライフバランスや能力を高める狙いがある」と しています。しかし、規制改革会議のメンバーは経営者と学者と国会議員です。この メンバー構成からすれば、企業側の理由から「正社員から限定正社員への移行を促し 雇用・労働条件を切り下げ、経済再生を図る」側面が大きい規制改革だといえます。

私たち労働者の希望は、雇用の安定・失業の心配のない社会です。JR東海労は、 労働者の安定雇用・生活を守るため奮闘します。