

JR東海労ニュース

No.1812

2013年3月16日

JR東海労働組合

統一要求・統一闘争で2013JR春闘を闘おう！⑫

内部留保1兆9千億円でベアゼロは納得しますか？ 世間ではベア実施の企業があるというのに！

3月14日、会社から今春闘の回答がありました。賃上げでは、ベアゼロ、夏季手当2.95ヶ月でした。世間では、ベアを実施する企業や、一時金（ボーナス）が満額回答の企業が目立ちました（新聞記事参照）。しかし、JR東海は多大な業績を上げたにもかかわらず、まったく誠意のない回答でした。JR東海労組員はもちろん、JR東海ユニオン組員からも不満の声が巻き起こっています。

ところで安倍首相は、デフレ対策として2%のインフレを目標に掲げ、経団連に労働者の賃上げを要請しました。葛西会長はこの要請に応えたのでしょうか。安倍首相は、米国でリニア売り込みを行いました。葛西会長の要請を受けてのことだとは容易に想像できませんか。つまり、安倍首相にしてみれば葛西会長に裏切られたことになりませんか。

JR東海労の多く組員の今年の定期昇給はわずか2,000円です。世間相場の半分以下です。夏季手当も要求とはかけ離れています。これが内部留保1兆9千億円、過去最大の利益を上げた企業がやることなのでしょうか。リニアのために賃上げは認めないというのでしょうか。JR東海労は再申し入れを行い、賃上げの交渉に挑みます。

業種	企業名	定期昇給	年間一時金
電機	日立製作所	維持	★5.35カ月
	パナソニック	維持	業績連動
	東芝	維持	業績連動
	富士通	維持	業績連動
	三菱電機	維持	5.22カ月
	NEC	維持	業績連動
	シャープ	維持	夏は半減、冬は要求先送り
自動車	トヨタ自動車	維持	★5.0カ月+30万円
	日産自動車	定昇制度なし	★5.5カ月
	ホンダ	定昇制度なし	★5.9カ月
	スズキ	維持	★5.3カ月
	マツダ	定昇制度なし	★4.3カ月
	三菱自動車	定昇制度なし	★4.3カ月
	富士重工	維持	★5.0カ月+10万円
ダイハツ工業	維持	5.3カ月	
造船・重機	三菱重工業	交渉なし	★4.0カ月+49万円
小売業	セブン&アイ・ホールディングス	グループ企業でベースアップ実施。イトーヨーカ堂は定昇を含めて平均1.5%賃上げ	
	ニトリ	定昇・ベースアップで平均2.31%賃上げ	
	イオンリテール	定昇・ベースアップで平均1.88%賃上げ	
		※一時金の★は前年妥結額を上回る水準。造船・重機の賃金交渉は隔年のため今年はない。小売業はベア実施企業の賃上げに絞った	

2013. 3. 14 『静岡新聞』より

安倍首相は葛西会長の要請を聞いたけど、葛西会長は安倍首相の要請は無視なの？