

# JR東海労ニュース

No.1811

2013年3月14日

JR東海労働組合

**統一要求・統一闘争で2013JR春闘を闘おう！⑪**

**5年連続ベアゼロ！  
60歳以降の雇用条件・労働条件など  
諸要求はまったく前進なし！**

**回答不満！再申し入れ！**

本日、2013年度賃金引き上げ、夏季手当及び諸要求に関する第6回団体交渉を開催し会社から回答を受けました。

2013年3月期では過去最高に迫る決算が予想されているにもかかわらず、会社回答は「ベアゼロ」、夏季手当も昨夏を0.05ヶ月上回るものでしかありませんでした。60歳以降の雇用・労働条件や諸要求もまったく改善が見られません。「アベノミクス」効果で株と物価が上がって景気が浮揚したといっても、賃金が上がらなければ労働者の生活は苦しくなるばかりです。

会社は安全・安定輸送に尽力し好調な業績を築いた社員の労苦に応えるべきです。本部は回答が要求とかけ離れた内容であるため本日再申し入れを行いました。

## 要求内容

1. ベアゼロ回答を撤回し、基本給を全員一律2,000円引き上げろ。
2. 定期昇給については、基準昇給額を一律1,500円とし、現等級経過年数に応じた基準昇給額の減額は撤廃せよ。乗数4を完全実施せよ
3. 2.95ヶ月とする夏季手当の回答は撤回し、3.5ヶ月分支給せよ。
4. 全国で使用可能な「商品券」を5万円分支給せよ。
5. 定年を65歳とせよ。
4. 専任社員の雇用・労働条件を改善せよ。

好調な業績を築いた社員の努力に応えろ！  
60歳以降の希望者全員の雇用確保を！