

回答不満！再申し入れ！

**4年連続ベアゼロ！
60歳以降の雇用条件・労働条件など
諸要求は前進なし！**

本日、2012年度賃金引き上げ、夏季手当及び諸要求に関する第6回団体交渉を開催し会社からの回答を受けました。

会社は、2011年度通期の業績予想を経常利益2,260億円（対前年比108.9%）と増収を見込んでいます。さらに、多くの内部留保をため込んでいます。支払い能力は十分にあり、震災の復旧や安全・安定輸送に汗した社員の労苦に応えるべきです。会社が満額支給することにより消費拡大がうながされ、日本経済の発展のために貢献することができるのです。

さらに、60歳以降の雇用確保が社会的にも必要とされ、緊急に施策を実現することが求められています。本部は、回答が要求とはほど遠い内容であり、不満として本日再申し入れをしました。

要求内容

1. ベアゼロ回答を撤回し、基本給を全員一律3,700円引き上げること。
2. 定期昇給については、基準昇給額を一律1,200円とし、現等級経過年数に応じた基準昇給額の減額は撤廃すること。
3. 安全安定輸送を支えるために、2.9ヶ月とする夏季手当の回答は撤回し、3.2ヶ月分とすること。
4. 65歳定年制の実施又は、専任社員の雇用条件を撤廃すること。

大震災の窮地を乗り越えた労苦に応える！
60歳以降の希望者全員の雇用確保を！