

## JR東海は、役員や一部管理者 だけが潤えばいいのか！ 不誠実な回答を許さず 職場から闘おう！

### 2011年度賃金引き上げ、夏季手当及び諸要求に関する第2回団体交渉

2月22日、2011年度賃金引き上げ、夏季手当及び諸要求について第2回団体交渉を開催し、会社が、申第27号の要求に対する「現時点における見解」を、賃金引き上げ、夏季手当の具体的な回答を除いて示しました。

しかしその内容というものは、あまりにも社員の努力を冒瀆するものでしかありませんでした。第1回目の団体交渉で明らかにされた主張で見られるように、会社は、景気の見通しや業績の回復についてとにかく「悪いところ取り」をして、端から社員の努力に応えようとする姿勢はありません。このような姿勢は、社員のやる気をなくさせ、JR東海の未来を閉ざすだけです。

私たちJR東海労は、役員や一部管理者だけが潤えば良しとするような会社の姿勢を許すことなく、今後の団体交渉を進めていきます。

次回第3回団体交渉は、3月2日に行います。ぜひとも、皆さんの職場からのご支援をお願いします。

全社員の努力に  
誠意を示せ！