

## 協約・協定改訂第5回団体交渉

**各諸手当を増額し猛暑手当などを新設しろ！  
還流は本人の希望を最大限に尊重しろ！  
SASに関する時間・費用は会社が負担しろ！**

## 世間水準など気にせず待遇、環境ナンバー1を目指せ！

9月10日、協約・協定改訂第5回団体交渉を行ない、賃金関係、還流問題、通勤関係、SASの問題、第3者暴力関係など、46項目について議論を行いました。

私たちは、社員の切実な思いとして、各諸手当の増額や新設、また、還流に関しては本人の希望が何よりも尊重されるべきこと、業務上必要なSASについては全てを会社が負担すべきことなどを訴えました。しかし会社は、整合性や世間水準などを理由に冷めた回答に終始しました。

何よりも、まず社員がこの会社をあたたかいと感じない限り、会社の発展はありません。世間水準で言葉を濁さないで、社員へのあたたかさはどこにも負けないくらいに待遇、環境を改善してみてもはどうでしょうか。そうすれば、冷め切っている会社に対する思いも少しは良くなることでしょう。

私たちは、皆さんの思いをしっかりと会社にぶつけていきます！

## 会社は職場の声を聞け！

- ◆各諸手当を増額せよ！猛暑手当、繁忙期手当、皆勤手当、助勤手当を新設せよ！
- ◆還流は安全を第一に、本人の希望を何よりも尊重せよ！
- ◆自動車通勤で予測を超える事態での災害は通勤障害とせよ！
- ◆社員が希望する通勤経路での通勤を認めよ！
- ◆出向先で発生している問題や労働条件の改善のために労使の協議を行え！
- ◆主任レポートの記載内容の変更を強要するな！
- ◆不必要な時系列等報告書の提出強要は止め、書いた控えは本人に渡せ！
- ◆業務上必要なSASに関する全ての時間と費用は会社が負担しろ！
- ◆第3者暴力の対応は、フォローする体制を制度として確立せよ！
- ◆エコスタイルの政府奨励に踏まえ、乗務員、駅社員に開襟シャツを貸与せよ！