

協約・協定改訂第4回団体交渉 出口の見えない休日出勤！ 年休が取れない！会社は要員を確保せよ！

え？会社は常に基本協約締結を拒否をすることはしない！

9月8日、協約・協定改訂第4回団体交渉を行ない、労働条件部分の24項目について議論を行いました。最初組合から「会社が示した3項目の締結条件『①新人事賃金制度の根幹である主任レポート提出拒否、形骸化させるような運動をしていないことを明言すること。②主任レポートを形骸させることは少なくとも協約締結中には行わないこと。③これを議事録として残すこと』について今年は提示しないということか」と会社に確認しました。会社は「会社は常に基本協約締結を拒否することはしない」「組合が主任レポート提出拒否などの実行行為をしていない。貴側に拒否する方針はないことは確認されているので、協議を進めて締結の意思があれば締結をする」と答えました。

会社は職場の声を聞け！

- ◆年休は、希望者には20日支給せよ！支給できなければ要員確保できるまでD単価で買い上げろ！日本の年休取得率は、世界水準でいえばダントツの最下位！
- ◆休日出勤は本人の同意を求めろ！本気で休日出勤を解消する気があるのか！
- ◆Uチューブで中部天竜駅での車両の切り離しミスが流れている。事故防止のために余裕を持った乗継・分割・併合・折返し・入換時間を確保せよ！
- ◆新幹線車掌で、出先地における労働外時間が3時間以上ある行路は見直せ！
- ◆予備勤務者の休日予定は前月の10日までに発表せよ！
- ◆長時間の拘束を伴う行路の前訓練は安全上問題があり、直ちに止めること！
- ◆車両所・乗泊からの移動時間、更衣時間は労働時間とすること！
- ◆業務量の多い駅で、車椅子と遺失物両方の作業を行わせないこと！
- ◆イベント開催による駅の出札・改札の要員を確保すること！
- ◆現等級経過年数に関わらず基準昇給額を1,200円、標準乗数を4とすること！

試験に合格しなければ年々昇給額が減少、苦勞しても、

全員が昇進できない、ゆとりのない・あたたかみのない・

安全が脅かされる・やる気の失せる制度を会社は直ちに改善せよ！