

## 労働協約・協定改訂交渉へ！ 141項目を要求！

8月10日、本部は労働協約・協定改訂に関する申し入れ（申第5号）を提出しました。提出した要求は、社員の気持ちを無視した、会社の「規律と忠誠心」「命令と服従」という傲慢な姿勢を糾すことを基本に、社員の不満や不安をはじめ職場に渦巻く多くの問題点を中心に取り入れました。

例えば、

還流の問題、年休の問題、休日出勤の問題、賃金や各種手当の問題、専任社員に関する問題、A T S - P Tに関する問題、ワンマン運転の問題、暑さ対策の問題、日勤教育、添乗・試問の問題、知識技能確認の問題など…、

さらには労組差別の問題、不当労働行為の問題、不当解雇の問題、I C乗車券不正使用に関する問題、異常な役員の高額報酬の問題など……

まさに問題だらけの現状を変えるために、社員の切実な声を要求として反映しました。

社員あつての会社です。JR東海を、何よりも、社員の流した汗に応えるあたりまえの会社とするためにJR東海労は奮闘します。

## 会社は全社員の切実な思いを受け止めよ！