

入社2年で後輩指導、 乗務員経験3年で見習い指導

何をどのように教えたらいいの、不安はありませんか？

職場問題シリーズ ⑥

それは駅還流制度のゆがみです！

後輩に何をどのように教えたらいいの？
経験の浅い私には不安です！

職場で悩んでいる若手組合員の声に、JR東海ユニオン指導部は、耳を傾けているのでしょうか？

還流制度のゆがみに悩み、「会社を辞める」と言っても「様々事情がある」として引き留めもしない！こんな不幸はありませんよね。これでは、会社・経営者と全く変わりません。

JR東海ユニオンは「ハートフルカンパニー」を掲げるのであれば、若者の悩みをもっと受け止めるべきです。

私たちは、職場問題の解決に向け闘います！共に闘いましょう！

会社もユニオンも、不安には応えてくれません！
「辞める」と言っても引き留めてはくれません！