

会社の犠牲になっていませんか？

大切な人達との時間！

心身のリフレッシュ！

年休取得は大事ですよ！

職場問題シリーズ

⑤

会社の考え方・・・

- * 基準人員は見込みで決定していく！
- * 教育訓練や養成に必要な人員も勘案した上で要員計画は策定している！
- * 年休が失効することはよいことではない！

職場では・・・

- * 身内の葬儀に参列するための年休が出ません！
- * 年休取得順位「1番」でも年休が出ません！

JR東海ユニオン指導部は・・・

「ゆと・ゆたかさ・希望(ゆめ)の持てる職場と労働環境の創造(メイク)」を掲げています。そのためには必要な要員確保を早急に実現しなければ！

あれ、21年度は15日かな？

* 平成19年度年休取得日数は17日	* 平成20年度年休取得日数は16日
--------------------	--------------------

JR東海ユニオン指導部の皆さん！組合員の声が聞こえますか？