

JR東海労ニュース

No.1218

2009年2月16日

JR東海労働組合

09 JR春闘シリーズ



JR東海労の要求はこれだ！

- * 組合員一律7,700円の賃上げ
- * 夏季手当3.2ヶ月分支給

JR東海労の09春闘における賃上げ要求額と夏季手当要求は、定期昇給分確保を前提に、基本給ベースで組合員一律7,700円の賃上げ、夏季手当は3.2ヶ月分の支給を要求しました。

7,700円の内訳は、物価上昇分・生活維持改善分として6,000円、JR他社との格差是正分として1,700円です。

JR東海の賃金制度は、定期昇給額は最高でも4,800円です。ところがJR他社の定期昇給額は約6,500円です。今後昇格しないとすれば、基本給に毎年最低でも1,700円の格差が生じます。さらに、基準昇給額は逡減する仕組みですから、格差は年を追うごとに大きくなります。従って09春闘においては、定期昇給額の格差分としての1,700円を含めた7,700円の賃上げを要求します。

JR東海の09年3月期決算は、下方修正したものの売上高1兆5,670億円、経常利益2,150億円を見込んでいます。「リニア2025年体制」への準備も進めています。「リニア開業」のために社員の生活に影響を及ぼすことは許されません。「夏季手当3.2ヶ月」を支払う体力は充分にあるはずです。

**職場からの闘いで、大幅賃上げ、
夏季手当満額支給を勝ち取ろう！**