

不安を煽り安全を脅かす 不当処分を撤回せよ！

会社は年末年始の「おめでたい」時期に、あえて不当処分を乱発して社員を動揺させ、安全を脅かす絶対に許し難い行為を行っています。

不当処分の理由は「時系列等報告書を拒否した」こととなっています。しかし、すでに迅速・正確に報告された事象に対してのものや、他の社員のミスに関する事など、常識的に当人が時系列報告書を作成する必要のないものにまで作成が強要されています。さらに、同じ事象であるにもかかわらず、なぜか訓告と嚴重注意という処分の内容が違っているものまであります。

このようなことは、あらかじめ「時系列等報告書を書かせる」ことに主眼があり、会社がよく言う「事故やミスを未然に防止するために…」という理由付けは全くの絵空事で、時系列等報告書は社員を締め付けるためにあるといえます。

年末年始にあえて安全を脅かすこのような行為は、安全が命である会社にとっては致命的です。私たちはこのような異常な行為を断じて許さず、不当処分の撤回、社員を締め付けるための時系列等報告書の強要に反対します。

年末年始に乱発された
不当処分の通知書
→



年末年始安全輸送の危機！