

JR東海労ニュース

No.1098

2008年8月22日

JR東海労働組合

要求を勝ち取ろう！シリーズ①

労働条件・職場改善について27項目を要求！

- ・慢性的な要員問題を解決しよう！
- ・賃金・諸手当を改善しよう！
- ・働きやすい職場にしよう！
- ・専任社員の雇用条件・労働条件を改善しよう！

2008年度協約・協定改訂交渉スタート！

本部は8月22日、「申」第6号に基づく第1回目の団体交渉を行いました。今回の団体交渉は、組合と会社それぞれが主旨説明を行いました。組合からは、加藤誠二さんへの不当解雇に抗議しつつ、労使関係については、基本協約の締結を求める要求をはじめ12項目。安全確立については、日勤教育の廃止をはじめ13項目。そして、労働条件・職場改善については27項目の要求を真摯に受け止め回答することを求めました。

だから、ガマンしろってか！

会社の主旨説明では、景気が事実上後退局面に入り経営環境が厳しい！営業収入は新幹線、在来線とも対年度5%減を見込んでる！羽田空港の拡張で楽観できない！JR東海の労働条件は相当高いレベルある！などと並べ立て、ただただ社員だけにガマンをしろと言わんばかりの内容のものでした。

次回の団体交渉は8月29日開催する予定で、組合の申し入れに対する回答が行われます。

全組合員の総力で要求を勝ち取ろう！

第1回団体交渉開催！