

ベアって一体何なの？ ますます広がる賃金格差

2008春闘は、ベア900円（0.29%・35才ポイント）で決着した。しかし会社は、本日のベアの配分提案で昨年同様、等級による格差をつけてきた。しかも、格差は昨年以上となっている（下表参照）。

会社は35才ポイントで回答しているが、同じ35才でもS2等級とC1等級では100円の差がついている。矛盾しているではないか。本来ベアは、年齢による基本給の差はあるにせよ、等級は関係なしで、全社員平等に与えられるべきものである。会社は「新人事・賃金制度の趣旨を反映した」という見解だが、ベアはこの制度と切り離すべきではないか。ベアまでも、上階級の社員が優遇されることには反対である。

表は一般社員

等級	2008年ベア額	2007年ベア額	ベア額合計	J1等級との差額
J1	600	500	1,100	—
J2	700	500	1,200	100
J3	800	500	1,300	200
S1	800	600	1,400	300
S2	900	600	1,500	400
S3	1,000	600	1,600	500
C1	1,000	700	1,700	600
C2	1,100	700	1,800	700
L1	1,300	800	2,100	1,000
L2	1,300	900	2,200	1,100
L3	1,400	900	2,300	1,200