

国鉄改革完遂！  
当たり前の労働運動  
を前進させよう！

J R  
東海労

静岡

J R東海労働組合静岡地方本部  
静岡市葵区黒金町 68  
NTT 054-284-3608  
FAX 054-283-6365  
発行責任者 半場 弘恭  
2025年12月10日 No. 11

## 人事考課数値の通知により競争の激化！

年末手当の通知が、各職場の担当助役からありました。その中で業績考課のランクが通知されました。社員の中には、ランクに疑問を持った人もいます。労働組合に説明もなく会社が一方的に実施してきました。そのため理解できない部分が多々あり、疑問を持つのは当然です。

人事課は、11月11日付の「給与明細での人事考課等の通知について」を発信し、その中で業務考課ランクをP0からP5までのいずれかの評価をお知らせ欄に表示しています。ランクにより期末手当の増減率が、-5%、0%、2%、5%、7%、10%、12%、12%以上、15%以上としています。

これまで、数値によって社員に業績考課のランクは知らされませんでした。この数値表示により、社員は、上司に評価されたいがために業研やワンステップなどや本来業務以外の活動により自己の目標達成のために一層の努力を強いられます。また、会社に都合の良い社員のみが優遇されることとなります。他の社員の努力は蔑ろにされてしまいます。現場の管理者もますます上司に意見が言えなくなってきました。そのため、職場での連携や日常の作業ダイヤが疎かになることが危惧されます。また、ランクの上がらない社員は、ますますモチベーションが下がります。鉄道業は、多くの人が連携・協力しあって安全が確保されます。そこに携わる社員が競争馬になってはいけません。J R東海ユニオンは、会社にアメとムチを持たせる制度に対してどう考えているのでしょうか？

制度改正の目的を「安全の確保を大前提に経営体力の最強化」のために「人材の力を高めることが重要」としてはいますが、鉄道業務の最大の使命である安全・安定輸送は確保できないと考えます。J R東海労はこのような人事・賃金制度には反対です！