

地本業務ニュース

JR 東海 労・静岡 地方本部

NO.10 2023年4月27日 発行者：JR 東海 労静岡 地方本部 半場 弘恭

令和5年度要員計画について！！

4月26日、静岡支社において令和5年度の要因計画に関する業務委員会が開催され、議論しました。会社説明と主な議論は、以下のとおりです。

令和5年度要員計画について

1. 令和5年度初要員数

	駅	運輸	車両	施設	電気	その他	出向	新卒者	合計
基準人員	530	680	80	200	210	290			1,980
社員数	720	730	90	210	230	360	160	20	2,520

*その他は非現業を示す。

*社員数には専任社員を含み、出向社員・契約社員は含まない。

*端数処理の関係上、合計値と内訳が合致しない場合がある。

2. 令和5年度要員計画

(1) システム化・省力化等

身延線ワンマン運転拡大 R6ダイヤ改正日（別途指示）

(2) 出向計画

54歳に達した日以降の出向・・・約10人

*上記以外の出向については必要に応じ個別に実施する。

(3) 採用及び退職・専任社員

①採用実績

	高卒者				
	運輸	車両	施設	電気	合計
令和4年度	25	2	4	6	37
令和5年度	11	2	5	3	21

②令和4年度退職実績

定年退職・・・51人

その他退職・・・24人

③専任社員

令和4年度初専任社員数・・・230人（うち出向85人）

令和5年度初専任社員数・・・217人（うち出向76人）

(3) 乗務員養成等

・養成計画数

運転士・・・約25人

車掌・・・約45人

・駅異動

異動計画数・・・約25人

異動時期・・・令和6年2月（予定）

組合：基準人員数だが、年休の消化はしっかりと見ているのか？

会社：平均で19日の取得がある

組合：申し込みをして流れるのか？申し込みをしていないのか？

年休権がある。年休は流すことの無いようにすべきだ。

会社：時季変更権は違法ではない。社会通念上の事情を勘案しながら、業務に支障をきたさない範囲で最大限に努力している。

組合：身延線のワンマン運転拡大だが、W編成を改造するのか？

会社：今のところ未定である。

組合：駅のシステム化の具体策は？

会社：今のところ決まっているものはない。

組合：要員の確保は適切と考えているのか？

会社：業務に必要な人員は確保していく。

以上