

<p>国鉄改革完遂！ 当たり前の労働運動を 前進させよう！ JR 東海労に 結集しよう！</p>	<p>J R 東海労</p>	<p>静岡</p>	<p>J R 東海労働組合静岡地方本部 〒420-0851 静岡市葵区黒金町68 番地 N T T 054-284-3608 発行責任者 半場弘恭 2023年3月16日 No.38</p>
--	-------------------------	-----------	---

2023JR総連春闘を職場から闘おう⑥

賃上げ回答日迫る！ ユニオンの反応は！

ユニオンの賃上げ要求は、「働きの価値に見合った賃金、働き方、職場環境を勝ち取るべく、各級機関が総がかりとなって頑張ろう」（ユニオン第37回定中今井書記長総括答弁）として基準内賃金改善4000円（ベースアップ3000円＋調整手当相当分1000円）＋その他5000円で9000円としています。

しかし、調整手当（旧都市手当）は静岡支社管内においては熱海市内で在勤する人だけが対象となります。つまり、支社管内の殆どの方は関係ないものとなっています。ましてや、その他の5000円はユニオン組合員でさえ中身を知る人はどの位いるのでしょうか？また、ベアについても分配で良しとするのでしょうか？これでは全員が平等に賃金の底上げが出来ません。

仮にユニオンの要求通りに9000円の回答が出たとしても全員平等に賃金が9000円上がるのではなく益々格差が出来てしまいます。格差を付けて社員を競わせるのは会社のやり方です。

一方、夏季手当についてユニオンは2.7ヶ月を要求しています。労働組合は会社の支払い能力を勘案して要求しています。会社は、儲けている時でも賃金を抑えてきました。よって、2.7ヶ月以上の支払い能力はあるはずですが、ユニオンは「安定支給ベースを割り込んだ状況からの脱却」としていますが、それならもっと要求を上げてもいいのではないのでしょうか？「働きの価値」は2.7ヶ月しかないのでしょうか？

即妥結なのか？ベア分配を許すのか？