

<p>国鉄改革完遂！ 当たり前労働運動 を前進させよう！</p> <p>JR東海労に 結集しよう！</p>	<p>J R 東海労</p>	<p>静岡</p>	<p>JR東海労働組合静岡地方本部 静岡市葵区黒金町68 NTT 054-284-3608 FAX 054-284-6365 発行責任者 半場 弘恭 2023年3月4日 No. 30</p>
---	--------------------	-----------	---

2023 JR総連春闘を職場から闘おう②

「苦勞した社員が報われる」??苦勞していない社員がいるのか!!

賃金格差は、社員のモチベーションを下げるだけだ!!

新賃金・人事制度は、直ちに撤廃せよ!!

3月1日に開催された2023年度賃金引き上げ、夏季手当及び諸要求の団体交渉で、本部は「社員の格差を付ける制度は誤りだ。物価はどんどん上昇し、家計を圧迫している。定期昇給は生活するうえで、必要不可欠である。逡減は廃止して、6,000円の定期昇給を実施せよ」と、ベア10,000と夏季手当3.5ヶ月分を併せて、再度要求しました。

しかし会社は「苦勞した社員が報われる制度であるとの認識は変わらない。制度を変える考えはない」と、社員間の賃金格差を肯定する回答に終始しました。

現場で働く社員で、苦勞していない「楽をしている？」人など、一人もいません。会社を支えているのは社員です。お客様と常に接しているのは、現場の社員です。「社員のやる気」を引き出すのは、「会社の出す気」です。

社員のモチベーションを下げる会社は、成長しません。

賃金抑制は、社員の為にも会社の為にもなりません!!

会社は社員に正当な賃金を支払え!!

