

<p>国鉄改革完遂！ 当たり前の労働運動を 前進させよう！ JR 東海労に 結集しよう！</p>	<p>J R 東海労</p>	<p>静岡</p>	<p>J R 東海労働組合静岡地方本部 〒420-0851 静岡市葵区黒金町68 番地 N T T 054-284-3608 発行責任者 半場弘恭 2021 年 3 月 19 日 No22</p>
--	-----------------------------	-----------	--

ベアゼロ・夏季手当 2.2 ヶ月を撤回し満額回答を！

賃上げ抑制のための根拠なき言動に騙されるな！

3月18日、春季賃上げ交渉において、ベアゼロ、夏季手当 2.2 ヶ月の回答がありました。要求とは程遠い回答に職場では、脱力感と不満が出ています。50 歳以上の定期昇給が標準乗数 4 で 400 円しか上がらないことや、年末手当に続き 2.2 ヶ月では、ローンを抱えた社員は、将来への積み立てを削り、生活費を切縮めなければならなくなりました。子育て世代や若い社員には特に厳しい回答です。職場では感染防止対策として、各所のアルコール消毒、3密防止、接客や社内巡回など感染リスクの高い中で働いています。さらに、私生活では外出を控え、感染しない努力を人一倍しています。回答は、とてもこのような社員の苦労に報いる回答ではありません。「安定支給ベースはどうしたのか？また、夏も 2.2 ヶ月か～」と不満と落胆の声が出ています。会社は、JR 東海労のベア 6,000 円、定期昇給 6,000 円、夏季手当 3.5 ヶ月の「再申し入れ」に対し満額回答すべきです。

JR 東海ユニオン 2021 春闘交渉前から屈服か！

さて、コロナ禍の減収の中一時帰休が実施されています。赤字の国鉄時代雇用問題があったというような話を管理者がしたようです。平成採用の社員はチンプンカンプンです。また、JR 東海ユニオンは「一時帰休は雇用調整につながりかねない重大な取り扱い」と雇用不安を煽ってきました。雇用か賃上げかとの選択を迫るかのような主張は、賃上げ自粛と春闘破壊です。リニア建設ができる健全経営の会社にそのようなことはあろうはずはありません。コロナ禍以降、旅客が戻ってきた場合直ちに輸送対応ができなくなります。

一時帰休を理由に、ベア 1,000 円も夏季手当 2.5 ヶ月さえも獲得できなかった組合員への言い訳は許されませんよ！そんな言い訳は会社が言うことですから。JR 東海ユニオンの要求は、会社が主張していた**夏季手当の安定支給ベース 2.7 ヶ月をも下回る 2.5 ヶ月の要求でした。単なるパフォーマンスであったばかりか、春闘を闘う前から 2 歩も 3 歩も後ずさり、会社に屈服した要求だったのです。**

ユニオン組合員の皆さん騙されてはいけません。労働組合の役員は粘り強く交渉すべきです。当日妥結では、組合員へのパフォーマンスにもなりません。

会社は今こそ内部留保を放出し労苦に応える時だ！