

# 地本業務ニュース

## JR 東海 労・静岡 地方本部

NO.6 2019年 4月 19日 発行者：JR東海 静岡地方本部 半場 弘恭

4月19日平成31年度要員計画、駅管理体制の見直し、検測車業務の非現業への移管についての会社施策での業務委員会を開催した。

### 平成31年度要員計画について

#### 1. 平成31年度初要員数

	駅	運輸	工務	その他	出向	新採者	合計
基準人員	550	760	440	300			2,050
社員数	710	840	460	370	190	50	2,620

※車両は運輸に含み、その他は非現業を示す。

※社員数には専任社員を含み、出向受社員・契約社員は含まない。

#### 2. 平成31年度要員計画

##### (1) システム化・省力化等

電気関係組織の再編 R1 定期異動日 (△2) (既掲示)  
駅管理体制の見直し R1 定期移動日 (△2)

##### (2) 出向計画

54歳に達した日以降の出向・・・約30人

※上記以外の出向については必要に応じて個別に実施する。

##### (3) 採用及び退職・専任社員

###### ①採用実績

	高校卒				
	運輸	車両	施設	電気	合計
平成30年度	32	2	4	3	41
平成31年度	38	2	3	3	46

###### ②平成30年度退職実績

定年退職・・・96人

その他退職・・・31人

###### ③専任社員

平成 30 年度初専任社員数・・・232 人（うち出向 95 人）

平成 31 年度初専任社員数・・・258 人（うち出向 99 人）

(4) 乗務員養成等

・養成計画数

運転士・・・40 人

車 掌・・・40 人

・駅移動

異動計画数・・・約 20 人

異動時期・・・令和 2 年 2 月（予定）

以上

駅管理体制の見直しについて

1, 実施内容

(1) 三島駅、静岡駅、浜松駅の営業管理体制に見直し

- ・出札助役と改札助役を営業助役に統合する。
- ・営業関係業務全体を総括する営業総括助役を配置する。
- ・これに伴う要員増減は以下のとおり。

箇所名	職種	要員増減
三島駅	管理	△ 1

(2) 富士川駅、清水駅の管理体制の見直し

- ・富士川駅の管理体制飲み直し、清水駅の被管理駅とする。
- ・富士川駅には指定駅長を配置する。
- ・現行の富士川駅の被管理駅（新蒲原、蒲原駅、由比駅）については、清水駅の被管理駅とする。
- ・清水駅には管理助役を新たに配置する。
- ・これに伴う要員増減は以下のとおり。

箇所名	職種	要員増減
富士川駅	管理	△ 2
清水駅	管理	+ 1

2, 実施時期

令和元年 定期移動日

以上

検測車業務の非現業への移管について

軌道・電機総合試験車検測業務を電気部電気課に移管する。

1, 実施内容

- ・静岡電力区の軌道・電力総合試験車検測業務を電気部電気課に移管する。
- ・これに伴う要員増減は以下のとおり。

箇所名	職種	要員増減
静岡電力区	電気	△ 1
電気部電気課	非現業	+ 1

2, 実施日

令和元年 定期移動日

以上

組合：電気区の建設中の施設はいつ頃完成するのか？

会社：予定では7月以降順次準備でき次第である。

会社：磐田駅への輸送担当助役+1名はミクリヤ駅開業の準備のためである。

組合：富士川駅の駅長は無くなるのか。

会社：社内的には助役として、対外的には駅長となる。

組合：運輸区では基準人員には事務員や管理者も含まれるのか？

会社：含まれる。

組合：各運輸区の基準人員は何人か？

会社：業務に必要な最低限必要人数は確保している。各職場では明らかにしない。

組合：運転士・車掌共昨年度は、一人前に乗務できるようになったのか？

会社：数人は途中挫折しているが、予定数は確保している。

組合：駅より運転士へ再異動は有るのか？

会社：運輸区への異動はあるが人数は未定である。

組合：基準人員で各職場の年休取得は出来ているのか？

会社：職種でバラツキは有るが30年度は、平均17日である。