

地本業務ニュース

JR 東海労・静岡地方本部

NO.14 2015年5月7日 発行者：JR 東海労静岡地方本部 山本繁明

「平成27年度要員計画」について 業務委員会を開催！！

4月22日、地本は会社からの「平成27年度要員計画」について説明を受け議論しました。内容は以下の通りです。

1. 平成27年度初要員数

	駅	運輸	工務	その他	出向	新採者	合計
基準人員	550	770	440	300			2,050
社員数	700	880	480	350	210	40	2,660

※車両は運輸に含み、その他は

※社員数には専任は社員を含み、出向受社員・契約社員は含まない。

※端数処理の関係で、合計は各項目の合計値とは一致していない。

2. 平成27年度要員計画

(1) システム化・省力化等

特記事項なし

(2) 出向計画

54才に達した日以降の出向・・・約20人

※上記以外の出向については必要に応じ個別に実施する。

(3) 採用及び退職・専任社員

①採用実績

	高校卒				
	運輸	車両	施設	電気	合計
平成26年度	42	3	3	4	52
平成27年度	32	2	3	4	41

②平成27年度退職実績

定年退職・・・65人

その他退職・・・19人

③ 専任社員

平成 26 年度初専任社員数・・・177 人（うち出向 86 人）

平成 27 年度初専任社員数・・・158 人（うち出向 67 人）

④ 乗務員養成等

・養成計画数

運転士・・・約 40 人

車 掌・・・約 60 人

・駅異動

異動計画数・・・約 20 人

異動時期・・・平成 27 年 12 月（予定）

組合：昨年に比べて運輸の基準人員が増えているがどういう理由か？

会社：概数で示してある関係で増えているように見えるが、サンライズの委託解消に伴う車掌の要員増である。

組合：車掌の要請が 10 人減になっているが理由は何か？

会社：平成 24 年度の採用社員が減っている関係で少なくなっている。

組合：定年退職 65 人の内、専任社員の率は？

会社：51 人が専任社員となっている。率はデータがないのでわからない。

組合：その他の退職とは何か？

会社：自己都合退職が 18 人で若い方が中心である。

組合：専任 V になった社員はいるのか？

会社：静岡支社で専任 V はいない。

組合：専任 V でやめられた方はいるか？

会社：静岡支社ではいない。

組合：要員的には増減があまりないということか？

会社：サンライズを除けばあまりない。総数で考えるとあまり変わらない。

以上