

国鉄改革完遂！  
当たり前の労働運動  
を前進させよう！

J R  
東海労

静岡

J R東海労働組合静岡地方本部  
静岡市葵区黒金町 68  
NTT 054-284-3608  
FAX 054-283-6365  
発行責任者 山本繁明  
2014年9月6日 No. 8

## パワハラを食い止めよう！

J R東海労本部は、2014 年度協約・協定の団体交渉を現在5回行っており、組合員の切実な要求を掲げ改善に向けて交渉に臨んでいます。

団体交渉でもパワハラについて追求していますが、静岡支社管内においても現場管理者からのパワーハラスメントによって社員が体調を崩したり、退職や休職に追い込まれていると聞いています。また、体調を崩している人に、威圧的に業務に就かせているとも聞いています。しかし会社は、「大きな声で指導することは問題ない」。あるいは、「厚労省はパワハラについて提言しているだけ」としながらも「受け止める側がパワハラと感じた場合をパワハラとしていない」と厚労省の提言を都合よく引用し、会社の姿勢を改めることは一切ありません。パワハラをも容認し、「命令と服従」を押し進めているのです。

パワハラや威圧でしか統括出来ない管理者は、自分は違うと勘違いしているのでしょうか。あるいは、それでしか威厳を示せないのでしょうか？

また、社員には厳しく言うが自分には甘い管理者もいるようです。これで、社員はやる気をもって仕事ができるのでしょうか？社員を大切にしないような会社に未来はありません。私たち東海労は「物言わぬ、従順な社員作り」に断固反対し、元気で明るい職場を目指して会社に要求を突き付けていきます。

## 職場環境・労働条件改善に向けて、更なる闘いを展開しよう！！