

国鉄改革完遂！
当たり前の労働運動
を前進させよう！
J R 東海労に
結集しよう！

J R
東海労

静岡

J R 東海労働組合静岡地方本部
静岡市葵区黒金町 68
NTT 054-284-3608
発行責任者 山本繁明
2013年 2月10日 No.15

早着は重大な事故なのか?? 再教育時間はボーナスカット理由になるのか!?

昨年の年末手当でカットをされた組合員の苦情処理会議が開催されましたが、当該のある組合員は明らかにされたカットの理由には、まったく納得できないとしています。例えば、「45秒早発させてしまった事象について『区間運転時分を確認しないまま運転を行い、1分の早着事故を発生させている』と、早発の事実以前の時系列をとりあげて事故だとカット理由にしている。1分早く到着したことは事故になるのだろうか？早着は原因のひとつなのに、カットの理由にするために『事故』だと歪曲しているようにしか思えない」。

また、「この早発での日勤教育8日間と、徐行の抜粋失念での教育2時間を、『注意指導を何度も受けている』というカット理由の内容にしている。しかし、教育とされている時間のほとんどはQAと振り返りレポートである。一日に7項目ものレポートを書かされたこともあったが、書けなければ教育時間(?)はもっと延びることになるではないか！」

「これらの理由は納得しろといわれても無理！」と主張しています。

49歳の組合員にとって年末手当等をカットされることは、専任社員制度で差別の対象となる恐れを抱かざるをえません。もっと恐ろしいのは、このような理不尽なカット理由がさらにエスカレートして、他の社員にも適用されるのではないかということです。このような恐れが現実とならないよう、私たちは闘っていきます！！

卑屈にならずに主張しよう！私たちは労働者だ！