

地本業務ニュース

JR 東海労・静岡地方本部

NO.1 1 2012年2月2日発行者：JR 東海労静岡地方本部 山本繁明

平成24年3月ダイヤ改正 に伴う業務委員会を開催！！

1月25日、地本は上記の案件について業務委員会を開催し、以下の内容について会社と議論しました。

1. 平成24年3月ダイヤ改正に伴う乗務員運用指標等 について

【運転士】

出面 187 (+2 静岡運輸区 入出区業務の吸収により、泊一行路)

乗務キロ 37,212.8 km (△243 km)

労働時間 1336:11 (+15:28)

『一人一日平均』

乗務キロ 199.0 km (△3.5 km)

乗務時間 4:15 (△2分)

労働時間 7:09 (+1分)

(前年比)

【車掌】

出面 131 (±0)

乗務キロ 32,889.3 km (+15.1 km)

総労働時間 942:33 (+1:36)

『一人一日平均』

乗務キロ 251.1 km (+0.2 km)

乗務時間 4:36 (±0)

労働時間 7:12 (+1分)

(前年比)

2. 要因増減

①静岡運輸区運転士→+3

②その他の乗務員区の運転士及び車掌の増減無し

(前年比)

2. 静岡車両区構内における車両操縦業務の移管について

1. 実施内容

静岡運輸区が担当している静岡車両区構内の車両操縦業務を、静岡車両区に移管する。これに伴い、移行期において運転士の一部を静岡車両区に車両係として配置する。尚、同時に運輸区兼務とする。

2. 実施個所

静岡運輸区、静岡車両区

3. 実施日

平成24年3月17日

4. その他

当面の間、静岡車両区構内における車両操縦の指導のため、管理者1名を静岡車両区に配置する。(3月1日付)。

《要員計画》

静岡運輸区 △ 8

静岡車両区 + 7

3. 駅体制の見直しについて

1. 実施内容及び実施個所

(1) 直轄駅の駅員無配置化

身延線 : 下部温泉駅

御殿場線 : 山北駅

* これに伴い身延駅(身延線)、松田駅(御殿場線)の要因配置を見直す。

(2) (株)東海交通事業との間で締結している、駅業務委託契約の解消

身延線 : 鯉沢口

御殿場線 : 駿河小山駅

(3) 貨物入換業務休止に伴う信号取扱い業務の廃止

東海道線：吉原駅

2. 実施日

平成24年3月17日

3. その他

吉原駅の業務体制見直しに伴い、窓口営業時間を一部変更する。

毎月2回の訓練は全て時間内か？

組合：静岡車両区の車両操縦業務だが、転勤ではなくて運輸区からの移動ということか？

会社：兼務のかたちとなる。そのため、出退勤については静岡車両区となる。

組合：発令された社員は、そのまま固定するのか？

会社：一部の社員については固定となるが、世代の若い社員が発令となればあまり長い期間、本線乗務から離れるのは良いことではないと考える。一定期間でのローテーションを計画しているが、具体的な期間についてはまだ決定していない。

組合：固定となる社員とは？

会社：年齢層の高い人で、例えば専任社員とか構内専従の方がその対象となる。

組合：その他で、管理者一名が当面の間とあるが期間は？

会社：想定としては、静岡車両区において車両係から構内専従業務の

免許をこれから取得してもらう社員を育成するのだが、その対象者が管理者に登用される時期までの期間と考えている。

組合：兼務として発令された社員は、期間中は構内入換えのみの業務にあたることで良いか？

会社：構内入換えのみを移管したものであり基本はそのとおりであるが、異常時には入出区を担当してもらうこともありえる。通常は、構内入換えのみの業務となる。

組合：確認だが、通常の入出区は本線乗務員が担当することで良いか？

会社：そのとおりである。

組合：最近、訓練が月に2回あることが多いが、時間内での取扱いとなるのか？

会社：基本的には、規定で定められている年間24時間をベースとして計算している。行路の一部と指定して算出している。

組合：毎月2回（通常1回2時間）の訓練が、時間内で実施されている。これだと年間24時間を超えるが、どのように指定しているのか？

会社：労働条件として、乗務員の一つの指標を示したものである。したがって、訓練時間は固定的に運用しなければならないというものではない。

組合：以前は、月1回の訓練は時間内で実施され、2回目は時間外で整理していたが？

会社：乗務員が、通常勤務するなかでの労働条件の目安である。平日行路に組み込んであるので、一項超勤で整理する。勤務発表時に訓練を提示できれば、時間内での訓練を実施する。ただし、勤務指定のなかに反映されていないものについては、時間外として超勤扱いとする。

組合：今までの訓練で、超勤(時間外)として整理されたものはあるのか？

会社：勿論ある。

女性運転士の行路組を限定するな！

組合：静岡運輸区の出面がプラス2とあるが、泊り行路が1本増えるということか？何組に入れたのか？

会社：そのとおりである。3組に入れた。

組合：運転士の循環交番で、女性運転士が指定される組が限定されている。作業や勤務にどうしても偏りが出るので、他の組に振り分けが出来ないか？又、女性行路は現場で指定しているのか？

会社：女性行路については、支社の指定である。女性運転士に対応出来る設備には、限りがあるための措置である。

組合：今現在、本線においては菊川泊以外は女性運転士でも対応出来ると思うが？

会社：貴側の意見は聞いておく。

組合：現行では静岡の本線への出入りは3往復半だが、今回のダイヤ改正で増減はあるのか？

会社：その仕事が全て静岡持ちとなるのではなくて、全体的に均すように考えている。

組合：静岡車両区構内車両操縦業務の移管は、時期的にどのくらいの期間を予定しているのか？

会社：平成24年度の研修計画のなかで、車両係に対する操縦業務の免許取得が始まる。数名程度の要請を図って行って、現在のところ5年を目安としている。

組合：研修期間は、どのくらいか？

会社：机上进行を1ヵ月、見習いを1ヵ月程度と考えている。

組合：専任社員を含めた兼務運転士が、教えるのか？

会社：現在想定しているのは、若手兼務社員である。

組合：兼務になった運転士の出退勤は、何処になるのか？

会社：静岡車両区である。車両区の社員として作業に従事してもらうこととなる。また、配置時はロッカーごと異動することになる。

組合：服装は？

会社：当然、作業着に安全チョッキ・ヘルメットを着用する。

組合：出勤時間は何時か？又、勤務時間は？

会社：8時半から翌日の8時半を予定している。詳細については、まだ確定していない。

組合：「富士山トレイン御殿場号」だが、持ちはどこになるのか？静岡車両区に入る予定はあるのか？

会社：大垣の持ちである。静岡車両区には、汚物処理のための入区を

計画している。

組合：車両を留置しておく場所は何処か？又、運用計画は何処から何処までか？

会社：今現在、計画中である。

組合：「富士山トレイン御殿場号」は、機器を改造したのか？

会社：機器は改造していない。客室を改造した。

組合：駅体制見直しで、8名減となるが対象となる社員の勤務箇所は何処になるのか？

会社：出向などは、考えていない。その他の駅に配転することとなる。

幹事間確認事項

組合：静岡車両区に配置される運転士の職名は？

会社：車両係である。現在の役職の下に、車両係が付くと考えてもらいたい。

組合：兼務は、乗務手当を勘案してのものか？それとも、他に意味があるのか？

会社：手当がメインだが、あくまでも兼務なので本線乗務員に戻る事を勘案したものである。

組合：噂だが、5名が固定で車両区に配置されることはあるのか？

会社：要員計画にあるとおり、最初は7名の兼務を発令する。一定期間で交代を考えているが、条件的に残っていただく運転士(年

齡等)がいるかもしれない。

組合：車両区に配置される運転士は、全て指導操縦者か？

会社：新たに車両操縦を行う見習い車両係には指導操縦者を充てるが、他の車両操縦は、その必要はないと考える。よって、全ての運転士が指導操縦者とは限らない。

以上

参考：●乗務手当 E

運転士が乗務員勤務以外の勤務により構内入換作業のために乗務した場合 1日につき1,750円

●運転手当 B

車両区所等の構内入換作業、信号業務又は誘導業務に従事した場合 1日につき1,000円