

「頼れる人はここが違う」有名社長のわが本音

N17

2010. 2. 23

JR東海労東二運分会

問題です 「いる社員・いない社員」 JR東海はど～れダ

答えは 毎月第2・第4月曜日発売の某雑誌 最新号 (定価 690円ですが)

結構、有名な某雑誌にドキッと、そして流石という記事が載っています。記事は、「手放せない人の条件」として、大きな会社の有名トップの本音を書いています。ただ、文章からは本人が書いたものなのか、インタビューを基にして書かれたものかは分かりません。特に見出しなどは発行元の判断で書かれていると思われそうですが、いずれにしても、本人の了承を得ての掲載だと判断できます。ちなみに、有名トップは7人で、社長は6人ですが会長が1人います。この会社のトップは社長ではないようです。

記事は各社2ページですが以下、内容や感想を抜きにして『見出しと「いる社員」、「いない社員」のキーワード(?)』のみを掲載順に紹介します。掲載の7社にはJR東海も含まれていました。さて、JR東海のトップの考えはどれかを当ててください。

A社の場合

…… お客様がいるなら、地の果てまで行け

いる社員・・・エネルギッシュで明敏、機敏な楽観主義者

いない社員・・・できない説明ばかり、自分の理屈で凝り固まっている人

B社の場合

…… ナポレオン、孔子に学ぶ「人を動かす極意」

いる社員・・・「ついていけば絶対に勝てる」と信頼される人
いない社員・・・人がつくったルールでしか思考できない人

C社の場合

…… 自分かどんな「調味料」になれるか考えよ
いる社員・・・自分の個性をどう役立てるか考え抜く人
いない社員・・・社会に役立つという大きい志を持たない人

D社の場合

…… ある詐欺師から学んだ大事なこと
いる社員・・・愛ゆえに激怒し、愛ゆえに容赦のない鬼軍曹
いない社員・・・面と向かって「おはようございます」と言っても無視

E社の場合

…… 専門へのこだわりが仕事の感覚を鈍らせる
いる社員・・・アジアとともに自分も成長しようとする社員
いない社員・・・仕事を選び好みしたり、専門性に拘泥する社員

F社の場合

…… 「お客様は神様」と妄信する社員は去れ
いる社員・・・自らの成長に貧欲なスマートワーカー
いない社員・・・顧客や部下よりも、自分を光らせる人

G社の場合

…… Bクラスの人とはCクラスの人と仕事をしたがる
いる社員・・・確信を持って「カジュアル」に働ける人
いない社員・・・形式にこだわって新しいチャレンジができない人

注・「いる社員」とは「必要な社員」、「いない社員」とは「必要のない社員」でしょうか？