

心配話そー

N 6

2009. 10. 5

J R 東海 労 東 二 運 分 会



ユニオン組合員のみなさん！

「組合員の声」がしっかり運動へ反映しましたか？

J R 東海ユニオンの「相談ダイヤル」がまた開設されています。受付番号は「シンパイハナソー」だそうです。

ユニオン本部「組織情報」の見出しは「ユニオントライ」運動を実践しよう！ J R 東海ユニオン『相談ダイヤル』開設！！「組合員の声」をしっかり運動へ反映していきます、となっています。

ところで「ユニオントライ」を見させてもらいましたが、「社員のあるべき姿」を思い出してしまいました。確かに内容は全く違いますが、その手法は極めて似ています。2つ共、分類表をつくって「指示」をしています。

ユニオントライは、大会を経ているものの「組合員の役割」を一方的に決め、本部の言うとおりにすれば「ユニオンがより力強く、より魅力的な組織になる」といっています。抽象的ですが組合員に「提言」「相談」「発言」「参画」「役員に伝える」ことを求めています。

あるべき姿も同じく、「社員のあるべき姿」を一方的に決めて「努力して自らの能力を向上させたものが報われる」といっています。こちらは、ユニオントライと違い具体的な行動を例示して、従うよう指示しています。

ユニオン組合員のみなさん！

もう1つ、ところで協約改訂交渉の成果は感じましたか？ 組合員のみなさんはユニオン役員に「提言」し「相談」し「発言」し運動に「参画」し「役員に伝えた」はらずです。その上で、成果を感じたかどうかです。本当にこの「道」で間違いないかをしっかりと確認して下さい。

電話番号は「シンパイハナソー」で、決して「シンパイハナサン」ではありません。受付は9日20時まで、相談は不払い残業、メンタルヘルスに関することです。

【再掲です】

「組合員
しゅじんこう

ユニオントライで 職場変え

C D 頑 爺

(決して、手抜きではありません)