

とうにうん

第23号 09年2月24日

J R 東海 労 東 二 運 分 会

責任者 庭 山 義 輝

編 集 教 宣 部

誰でも一律7,700円アップ 夏のボーナスは3.2箇月

賃上げと夏季手当等 交渉開始

組合員のみなさん！

会社は、新幹線、在来線共に乗車率が前年同月を連続して下回っている、と様々なところで言っています。実際、このままの状況では年間でも前年を下回るでしょう。さらに会社は、今こそよりサービスを、とも言っています。航空、鉄道共にお客様の利用が減少している時こそ、特に飛行機からお客様を獲得する絶好のチャンスだもっと働け、と言うことのようにです。

これは、不況が深刻化し多くの企業では正規社員の解雇や早期退職が当然のように行われている。J R 東海だって逆らう者は解雇するぞ。辞めるのがいやなら黙って命令に服従しろ、と同じと言わざるを得ません。

組合員のみなさん！

本部は7項目の要求を中心に19日から交渉を開始しました。要求項目は

1. ベア 一律7,700円アップを (定昇別)
2. 定昇額を 一律1,700円に (現行1,200円)
3. 夏のボーナス 3.2箇月分支給を
4. 専任社員の雇用条件・労働条件の改善を
5. 高速化に伴う乗務員の労働条件の改善を
6. 休日出勤の早期解消を (具体的解消策を示せ)
7. 休職者の復職後は補償措置額を支給すること

組合員のみなさん！

会社は交渉で、賃金引き上げ、夏季手当は「極めて慎重であらねばならない」と言っています。異常な労務管理と業務量増に反対し、職場からの様々な闘いを通して賃金引き上げ等の要求を実現させましょう。