

# とうにうん

第22号 09年2月1日  
JR東海労東二運分会  
責任者 庭山義輝  
編集 教宣部

## 採用内定者数 1025人

会社はインターネット上で09年の社員採用内定状況を明らかにしています。会社は昨年春に、前年を140人も上回る960人という採用予定数を明らかにしていました。しかし今回明らかにされた内定者数はその数を更に大きく上回る1025人となっており、08年度よりも200人以上の増です。

予定数と内定数の違いを見てみると、総合職・プロフェSSIONALの大学卒や高専、短大卒の内定が増え、逆にアソシエイト職と高校卒の内定が減っているところに特徴があります。

当然、この御時世では他の企業に右習えの「内定取り消し」は出来ません。当然、この御時世では内定された学生が採用を辞退するようなことも考えられません。これで休日出勤が夏頃には解消かと思いきや、そうは問屋が卸さないようです。

## 休日出勤は5泊行路程度

幹鉄事は1月19日に、3月ダイ改の行路などを提示しました。説明では「のぞみ」を毎時、最大9本運転可能なダイヤとすることが大きな目玉の1つとなっています。

また、交渉のなかで幹鉄事は、09年度の休日出勤は「5泊行路程度」と説明し、そして、休日出勤の解消については「最大限の乗務員養成をおこなっているので改善して行くと考えている。いつ解消するかは、今後の輸送力の設定等が絡んでくるので、いつとはいえない」と回答しています。

「今後の輸送力の設定等が絡んでくる」とは、なんとも無責任ではありませんか。これでは解消など考えていないと言うのと同じです。「今後の輸送力の設定等」を考えて具体的に休日出勤の解消をするのがこれまでの約束だったはずです。景気が回復したら「解消なし」になってしまいます。

**みんなで声を大きく出して言いましょ**

**勝手な買い上げは止める！休日出勤を解消しろ！**