

夏本番 でも年休が

夏休みも本格的になってきましたが帰省・家族サービス・友達との楽しい時間は取れていますか？

全ての所員のみなさん！

わたしたち東海労の分会大会で、組合員から最も多く出された意見は「年休を取ろうにも、人がいない」でした。みなさんは、しょうがない、と諦めていませんか？ 何とか、助役さんに頼んでみようかな、と書いていませんか。

この週末には、これまでで最高の400本の運転が計画されています。夏が過ぎた頃にはへトへトで病院通い等ということすら出てきそうな気がしませんか。出来ることなら、新幹線の稼ぎ時、という限界はありますが、遊びすぎてへトへトだ～と言ってみたいと思いませんか。

ユニオン・国労組合員のみなさん！

しかし、心で「思って」いるだけではどうしようもありません。へトへトも解決できません。みなさんは、一人ひとりが労働組合に入り組合費を払い、特に賃金や毎日の仕事・労働条件の改善を求めているはずです。

わたしたち東海労は、組合員の切実な声を元に改善の取り組みをしています。中でも休日勤務の解消と年休が取れず「流してしまう」現実を何とかするよう、会社に改善を求めてきています。しかし、会社は「解消のスタンスは変わらない」「年休は17日と、他の会社と比べると良い方だ」と開き直るばかりです。

ユニオン・国労組合員のみなさん！

わたしたち東海労は、少し先の交渉になってしまいますが、労働条件の改善をするために協約改訂交渉に向けて要求を整理し早急に申し入れます。組合の違いに関係なく改善してほしいところは同じです。東海労組合員に声をかけて下さい。申し入れに反映します。

みんなで声をあげあげましょう！ 年休よこせ！