

R I S E

ラ イ ズ

新年明けましておめでとう

ございます。

組合員の皆さん、昨一年間の闘い本当にご苦労様でした。感謝を申し上げます。
一昨年、会社が打ち出した「あるべき姿」の中で主任職に対する位置づけとして、「管理者の補佐業務」を色濃く打ち出し7月以降「主任レポート」の提出を強制的に提出させる攻撃をかけてきました。私達はこの「主任レポート」提出は、『規律と忠誠心』『命令と服従』『仲間が仲間を売る』『告げ口のためだけにある主任レポートは許すことはできない！』と位置付け、今日まで『特になし・白紙・拒否』の闘いをしてきました。

しかし、会社は白紙・拒否をした組合員に対して「迅速かつ正確な報告の重要性について」を読ませ「時系列等報告書」を強要し、拒否すれば業務指示違反・口頭注意を通告してきていますが、今後も『主任レポート反対！』の闘いを継続していきます。

そして、この闘いの最中において、7月13日「主任レポート」反対の闘いを最先頭で行ってきた名古屋地本の加藤誠二業務部長が（「主任レポート・時系列等報告書」などの提出拒否に対する会社の対応マニュアル）を「窃盗した」とし、愛知県警公安三課は JR 東海労本部・名古屋地本・加藤誠二宅を一斉に家宅捜査し、本人は何もしていないのにも拘らず警察署内で会社があらかじめ用意しておいた「就業制限」を一方的に読み上げるという全く無責任な対応でした。

その後、9月27日会社は加藤誠二さんに対して不当にも懲戒解雇処分を通告してきました。私達はこの不当極まりない懲戒解雇を断じて許さない闘いとしてストライキ権を 100%で確立し、名古屋地区におけるストライキ貫徹！東二両分会として『主任レポート』『提案』『標語』拒否を 100%の闘いで貫徹してきました。『何もしていない仲間が不当解雇されて黙ってられるか！』の怒りを持って闘いを進めてきました。解雇撤回・早期職場復帰に向けさらに闘いを強化していきます。

この闘いと同時に、職場闘争として勤務時間外でのビラ配布も行なってきました。会社は大卒社員のチクリを受け整然とビラを配っているにも拘らず「就業規則違反」として私達の行動に対して妨害をしてきています。

5月23日、大阪府労働委員会は会社施設内の組合情報配布行動への会社の介入・組合掲示物の不当撤去・分会役員への事情聴取が不当労働行為であるとの申し立てに対して組合の主張を全面的に認める命令を下しました。私達の正当なビラ配布を「就業規則違反」とすることは、憲法・労働協約・労働委員会の命令をも無視していることとなります。そして、用意周到にビデオまで使用し私達を撮影しているのです。私達は今皆さんに訴えなければならないことをビラにして配っているのであり、なんら会社に言われる筋合いがないのです。それは不当労働行為そのものです。

ピラ配り当日、朝ご飯を詰所で食べていた組合員に管理者が喧嘩を売り、食事を邪魔された組合員が怒ったことで「訓告処分」を受けた。こんな事が許されているのか！邪魔されたら誰だって怒ることだ！これが今の会社の現実なんです皆さん！こんな事を許しているのですか？ユニオン役員のように何も言わないと、このような事が日常茶飯事になりますよ！

年末手当においても2名のカット者が出ました。同じ作業をしているにも拘らず差別をし、一管理者の思いだけで上司に報告をする。作業の中でもし間違っているなら何故その場で注意することが出来ないのか！やり直して出来れば済むことではないか！管理者は絶対間違わないという自信があるのか！自分さえよければ社員はどうでもいいのか！生活の糧でもある賃金をカットされる社員の気持ちを考えたことがあるのか！皆さん、こんな事を許したら大変なことになりますよ。私達はこのような不当なカットをする会社と管理者を絶対許しません！

今年は、私達がこの間闘ってきたカット裁判の結審・東京都労働委員会の裁定があります。不当にも昇給や手当をカットされた仲間が苦勞をしてつくってきた闘いです。私達の闘いはこの理不尽な会社の体質が変わらない限り続きます。誰かが声を上げないと、この会社の体質は変えることが出来ません。これからを担うユニオン若手の皆さんが訴えていかなければ『規律と忠誠心』『命令と服従』という中で、これから何十年も過ごして行かなくてはなりません。もの言う社員を差別し区別をすることを許さない闘いを私達と共につくっていきましょう。

主任レポート反対・反弹圧、加藤誠二さん、美世志会の完全無罪・不当解雇撤回・早期職場復帰・平和、安全に向けた闘いをより一層強化し、働きやすい職場にする為に分会執行委員会はその先頭で闘いを進めていく決意を明らかにして年頭の挨拶とさせていただきます。

本年もよろしく願いいたします。

2008年 元旦

JR 東海労働組合新幹線地方本部
東京第二車両所分会執行委員会